

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Челябинска (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Губернатора Челябинской области от 20 июня 2007 года № 192 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Челябинской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Челябинской области» и Уставом города Челябинска.

**II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА
ЧЕЛЯБИНСКА**

2. Оплата труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Челябинска (далее – работники), состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат. Размеры должностных окладов работников приведены в приложении к настоящему Положению.

3. Работникам производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Проценты
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808;

- 3) премии по результатам работы;
- 4) ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов;
- 6) материальная помощь;
- 7) иные надбавки и доплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4. При формировании расчетного годового фонда оплаты труда для органов местного самоуправления города Челябинска учитываются в расчете на год следующие выплаты:

- 1) должностной оклад – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 8,5 должностного оклада;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;
- 4) премии по результатам работы – в размере 3 должностных окладов;
- 5) ежемесячное денежное поощрение – в размере 12 должностных окладов;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;
- 7) материальная помощь – в размере 2 должностных окладов.

5. При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи устанавливаются соответствующим правовым актом, утвержденным руководителем органа местного самоуправления города Челябинска.

Председатель
Челябинской городской Думы

А.В. Шмидт

Глава города Челябинска

Н.П. Котова