

О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 30.06.2020 № 10/16 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Челябинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Челябинска

**Челябинская городская Дума
РЕШАЕТ:**

1. Внести в приложение к решению Челябинской городской Думы от 30.06.2020 № 10/16 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Челябинска» следующие изменения:

1) по всему тексту слова «дополнительная образовательная программа спортивной подготовки» в соответствующих числе и падеже заменить словами «дополнительная общеобразовательная программа в области физической культуры и спорта» в соответствующих числе и падеже;

2) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Заработная плата по должностям инструктор-методист (в том числе старший), инструктор по физической культуре, инструктор по спорту, инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор, инструктор-методист (в том числе старший), участвующий в реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, рассчитывается по формуле:

$$Зп = До \times ППК + КВ + СВ,$$

где Зп – заработная плата;

До – размер оклада (должностного оклада) в соответствии с пунктом 6 Положения;

ППК – персональный повышающий коэффициент;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

Персональный повышающий коэффициент в размере 1,5 от оклада (должностного оклада) устанавливается с учетом сложности и важности выполнения работ по следующим должностям:

- 1) инструктор-методист (в том числе старший);
- 2) инструктор по физической культуре, инструктор по спорту;
- 3) инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту;
- 4) инструктор-методист (в том числе старший), участвующий в реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта.

Персональный повышающий коэффициент по должностям спортсменов, спортсменов-ведущий, спортсмен-инструктор устанавливается по уровню спортивного мастерства для олимпийских видов спорта (олимпийских дисциплин), а также по шахматам (таблица 1).

Таблица 1

№ п/п	Спортивный разряд или звание	Коэффициент
1	2	3
1.	Мастер спорта России, гроссмейстер России, кандидат в мастера спорта в командных игровых видах спорта	1,5
2.	Мастер спорта России международного класса, международный гроссмейстер, мастер спорта России в командных игровых видах спорта	2
3.	Заслуженный мастер спорта России	3

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад).»;

3) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Заработная плата по должности тренера (в том числе старшего), осуществляющим физкультурно-спортивную деятельность, определяется с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда и рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = Д_о \times T/24 + КВ + СВ,$$

где Зп – заработная плата;

Д_о – размер оклада (должностного оклада) в соответствии с пунктом 6 Положения;

T/24 – соотношение количества часов в неделю согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) к норме рабочего времени;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.»;

4) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Продолжительность рабочего времени тренера (в том числе старшего) не должна превышать 40 (астрономических) часов в неделю (при работе по совместительству – 20 часов в неделю).

В рабочее время тренера (в том числе старшего), осуществляющего спортивную подготовку, включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий,

проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждения.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника, и должно быть не менее 60 процентов от общего объема рабочего времени.»;

5) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Ставка заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, за продолжительность рабочего времени – норму часов тренерско-преподавательской работы, которая устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени и составляет не более 36 часов в неделю (при работе по совместительству – 18 часов в неделю).

В рабочее время тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждения.

Соотношение тренерско-преподавательской и другой работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника, и должно быть не менее 50 процентов от общего объема рабочего времени.»;

б) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Инструктору-методисту (в том числе старшему), участвующему в реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.»;

7) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Наполняемость групп и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта.»;

8) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплата за наличие государственных и ведомственных наград, почетных и спортивных званий устанавливается всем работникам, имеющим звания и награды в области физической культуры и спорта.

Выплаты устанавливаются за наличие:

1) почетных званий «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер России» – 5 000,00 рублей;

2) почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медали Петра Лесгафта, медали Николая Озерова, нагрудных знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник народного просвещения», спортивных званий «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» – 4 000,00 рублей.

При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление

выплаты производится по одному из них по выбору работника»;

9) подпункт 2) пункта 34 изложить в следующей редакции:

«2) выплата тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, инструкторам-методистам (в том числе старшим), спортсменам, участвующим в реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждения, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, в течение первых 3 лет устанавливается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада);»;

10) приложения 5, 6, 8, 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Челябинска, изложить в новой редакции (соответственно приложения 1, 2, 3, 4 к настоящему решению).

2. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города Челябинска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города Челябинска (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Внести настоящее решение в раздел 9 «Социальная политика» нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.

5. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на заместителя Главы города по социальному развитию С.А. Авдеева.

6. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии городской Думы по социальной политике (Г.Н. Киреева).

7. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Челябинской городской Думы

А.В. Шмидт

Глава города Челябинска

Н.П. Котова