

**ПЕРЕЧЕНЬ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ (В ТОМ ЧИСЛЕ
ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРАМ), ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процент от оклада (должностного оклада) или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за высокие результаты работы	не более 100 %
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	не более 100 %
3.	Выплаты за наличие: 1) почётных званий «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер России» 2) почётного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медали Петра Лесгафта, медали Николая Озерова, нагрудных знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник народного просвещения», спортивных званий «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»	5000 рублей 4000 рублей

1	2	3
4.	Выплата за выслугу лет:	
	1) от 5 до 10 лет	5 %
	2) от 10 до 20 лет	10 %
	3) от 20 до 25 лет	20 %
	4) более 25 лет	25 %
5.	Премияльные выплаты по итогам работы (полугодие, год), а также к профессиональным праздникам	не более 100 %
6.	Выплата за наличие слова «олимпийский» в наименовании учреждения	15 %

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц.

Председатель
Челябинской городской Думы

А.В. Шмидт

Глава города Челябинска

Н.П. Котова