

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению жилищно-коммунального хозяйства
Администрации города Челябинска,
кроме учреждений в сфере ритуальных услуг

**ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
УСТАНОВЛИВАЕМЫХ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (процент от должностного оклада)
1	2	3
1.	Выплаты за наличие 1) ученой степени: – «кандидат наук» по основному профилю профессиональной деятельности – «доктор наук» по основному профилю профессиональной деятельности 2) почетного звания (знака отличия)	до 10 процентов до 15 процентов до 10 процентов
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе: 1) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, связанных с уставной деятельностью учреждения 2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда 3) опыт работы по специальности и занимаемой должности	до 50 процентов до 25 процентов до 15 процентов до 10 процентов
3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет: 1) от 1 года до 5 лет 2) от 5 до 10 лет 3) свыше 10 лет	5 процентов 10 процентов 15 процентов
4.	Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, в том числе: 1) отсутствие просроченной кредиторской задолженности (поквартально) 2) обеспечение своевременного и качественного выполнения работ, оказания услуг 3) отсутствие замечаний и жалоб со стороны учредителя и потребителей услуг	до 180 процентов до 60 процентов до 60 процентов до 60 процентов
5.	Премияльные выплаты по итогам работы за год	до 200 процентов

Председатель
Челябинской городской Думы

А.В. Шмидт

Глава города Челябинска

Н.П. Котова