

**РАЗМЕРЫ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ  
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада)
1	2	3
1.	Выплата за качество, интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	Выплата за качество выполняемых работ	до 75
1.2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 50
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
2.1.	Наличие ученой степени:	
	– кандидата наук	10
	– доктора наук	20
2.2.	Наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания:	
	– нагрудный знак «За достижения в культуре», «За вклад в Российскую культуру», «Отличник народного просвещения», «За высокие достижения»	5
	– почетное звание «заслуженный»	10
	– почетное звание «народный»	20
3.	Премияльные выплаты	в пределах экономии фонда оплаты труда
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
4.1.	Педагогическим работникам при стаже работы в отрасли:	
	– от 1 года до 5 лет	6
	– от 5 до 10 лет	11
	– от 10 до 15 лет	16
	– от 15 лет и выше	21
4.2.	Библиотечным работникам муниципальных библиотек и образовательных учреждений дополнительного образования детей за выслугу лет при стаже работы:	
	– от 1 года до 10 лет	20
	– от 10 лет и выше	30
4.3.	Ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам	100
4.4.	Библиотечным работникам за организацию методической работы	20
4.5.	Выплаты молодым специалистам – библиотечным и педагогическим работникам, принятым на работу в течение одного года после окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или	30

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада)
1	2	3
	высшего профессионального образования	
4.6.	За знание и повседневное применение в работе иностранных языков в соответствии с критериями, установленными настоящим Положением	15
4.7.	Надбавка руководителям образовательных учреждений за организацию платных образовательных услуг	до 50

**Примечания:**

1. Управлением культуры Администрации города Челябинска для руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска, устанавливаются:

- критерии оценки качества, интенсивности и высоких результатов работы;
- критерии оценки премиальных выплат.

2. Муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры Администрации города Челябинска, самостоятельно определяются и устанавливаются:

- критерии оценки качества, интенсивности и высоких результатов работы;
- критерии оценки премиальных выплат.

3. Надбавки за выслугу лет, стаж работы устанавливаются библиотечным и педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

4. Право на выплаты стимулирующего характера, связанные с изменением стажа, получением государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, возникает в следующих случаях:

- увеличения стажа работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- присуждения ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования либо Министерством культуры Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Председатель  
Челябинской городской Думы

**А.В. Шмидт**

Глава города Челябинска

**Н.П. Котова**