

О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 27.08.2013 № 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Челябинска

Челябинская городская Дума

РЕШАЕТ:

1. Внести в приложение к решению Челябинской городской Думы от 27.08.2013 № 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска» следующие изменения:

1) пункт 23 изложить в новой редакции:

«23. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1) пункта 19 настоящего Положения выплаты отменяются.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием

Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.»;

2) пункт 34 изложить в новой редакции:

«34. Стимулирующая выплата молодым специалистам может выплачиваться работникам муниципальных учреждений, впервые окончившим учреждение среднего или высшего профессионального образования по очной форме обучения, заключившим трудовой договор с учреждением о работе в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, приступившим к работе в течение одного года со дня выдачи документа о получении среднего или высшего профессионального образования.

Надбавка выплачивается молодому специалисту по основному месту работы до истечения трех лет со дня выдачи документа о получении среднего или высшего профессионального образования.»;

3) пункт 42 изложить в новой редакции:

«42. В соответствии с набранным количеством баллов на основе показателей определяется группа по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей в зависимости от количества баллов			
Высшая	I	II	III
от 1501 и выше	от 501 до 1500	от 251 до 500	до 250

Руководителям муниципальных учреждений группа по оплате труда утверждается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления культуры Администрации города Челябинска.»;

4) пункт 54 изложить в новой редакции:

«54. Из фонда оплаты труда учреждения работникам муниципального учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

В случае получения субсидии на указанные цели размер материальной помощи определяется на основании соответствующего правового акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника в пределах экономии фонда оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Управления культуры Администрации города Челябинска.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска – Управления культуры Администрации города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать двух должностных окладов в год.»;

5) приложения 8, 13 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска, изложить в новой редакции (соответственно приложения 1, 2 к настоящему решению).

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска, не может быть меньше фактического размера заработной платы, выплачиваемой работникам ранее, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Внести настоящее решение в раздел 9 «Социальная политика» нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.

5. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на заместителя Главы города по социальному развитию С.А. Авдеева.

6. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии городской Думы по социальной политике (Г.Н. Киреева).

7. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2023 года.

Председатель
Челябинской городской Думы

А.В. Шмидт

Глава города Челябинска

Н.П. Котова